

Albiste eta informazio interesgarriak

URTE BERRI ON 2026

Urte berri batean sartu gara, eta beti urte ona izatea espero dugu, aurrekoa baino hobea, euskal gizartearentzat eta gizadiaren, herrien, langile-klase eta herri-klaseen gehiengoarentzat. Baina horrek ez du esan nahi aurrean ditugun arazo zailak, bai tokian tokikoak, bai nazioartekoak, alde batera utz ditzakegunik bizi garen hain mundu nahasian, eta gai horri buruz arituko gara beste albiste batean.

2025a oso urte bizia izan da Euskal Herriko Pentsiodunen Mugimenduarentzat (EHPM). Batez ere, gutxieneko pentsioak Lanbide arteko Gutxieneko Soldatarekin (LGS) parekatzea lortzeko Herri Ekimen Legegilearen (HEL) alde egindako kanpainak markatu zuen. Kanpaina sutsua izan zen kaleetan eta herrietan. Gizartearen harrera itzela izan zuen, 145.142 sinadura bildu genituen eta Arabako, Bizkaiko eta Gipuzkoako pentsiodunen manifestazio arrakastatsu batekin amaitu genuen urtea, abenduaren 18an, Gasteizen, 2.500 pertsona bilduz. Egun berean, Nafarroako 150 pentsiodun baino gehiagok elkarretaratzea egin zuten parlamentuaren aurrean Iruñean, antzeko aldarrikapenarekin, nahiz eta Nafarroako gobernuak EH Bildurekin egindako akordioari esker, aurtengo gutxieneko pentsioak 1.100 euroraino osatuko dituen 14 ordainsaritan.

Abenduaren 18aren ondoren, herri askok "oporrak" hartu zituzten mobilizazioetan, baina hainbat herritan kontzentrazioak egin ziren hilaren 22an, astelehenean, herri askotan Olentzerorekin eta Mari Domingirekin batera, EAJren eta PSeren portaeraren kritika sinbolizatuz, eta beste batzuetan elkarretaratzeen amaiera ospatuz, 2026an indar gehiagoz berrabiarazteko asmoz. Urtarrilaren 5ean ere, astelehena, elkarretaratzeak egin dira Altsatsu, Markina, Aulesti eta Urduñan.

2025. urte osoan zehar egindako ahalegina eta lana gorabehera, ez genuen finkaturiko helburua lortu, baina EHPMk, egindako borrokagatik erakutsitako harrotasunak eta duintasunak ez dute adorerik galdu, baizik eta 2026ari indar eta ilusio handiagoz ekiteko prestutasuna adierazten dute.

Urtarrilaren 12an kontzentrazioei ekingo diegu berriro, eta urtarrilaren 13an EHPMren Koordinakundea bilduko da datozen aste eta hilabeteetarako ekimenak zehazteko. 2026an, gutxieneko pentsioak duinak eta LGSren parekoak izan daitezen eta osasuna eta zaintza publikoak eta kalitatezkoak izan daitezen lortzeko borrokak gure



lanaren lehentasuna izaten jarraituko du, baina pentsiodunen bizitzan eragin zuzena duten beste aldarrikapen sozial eta demokratiko batzuen aldeko borroka alde batera utzi gabe.

Urtarrilaren 15ean, 2018an hasitako gure mobilizazioek 8. urteurrena beteko dute. Zortzi urte hauetan ekimen ugari garatu eta bultzatu ditugu, eta lorpen batzuk izan ditugu ere, gure borrokarik gabe lortuko ez zirenak. EHPMk prentsaurrekoa emango du Bilbon, hilaren 15ean, 8. urteurrena oroitzeko eta ospatzeko. Bertan, zortzi urteko borrokaren ibilbidea baloratuko da, eta lortu gabe dauden aldarrikapenen eta horiek lortzen saiatzeko aurreikusitako ekimenen berri emango da. Eta astelehenean, hilak 19,

elkarretaratzeetan edo bestelako ekimenetan ospakizun hori nabarmenduko da kalean.

Otsailaren 22an Gizonen eta Emakumeen arteko Soldata Berdintasunaren Eguna ospatuko da Espainiako Estatuan. Horren bidez, emakumeek jasaten duten soldata-diskriminazioa salatu nahi da, eta, aldi berean, gizonekiko berdintasuna aldarrikatu. Aldarrikapen horrek bat egiten du pentsioen genero-arrakala amaitzeko borrokarekin. Borroka hori presente egon da eta aurkeztu dugun HELren oinarria izan da. Horren alde mobilizatzen jarraituko dugu.

Eta dagoeneko iragarri dugun bezala, EHPMk babesten du, martxoaren 17an, euskal gehiengo sindikalak deituta, 14 ordainsaritan 1.500 euroko gutxieneko soldata izatearen alde, Hego Euskal Herrian egingo den greba orokorra.

Datozen hilabeteetan gauzatuko ditugun beste ekimen batzuk alde batera utzi gabe, aipatu ditugunak oso garrantzitsuak dira. Hurrengo buletinetan, horiek prestatzeko eta zehazteko egingo diren urratsen berri emango dugu.

URTE BERRI ON!!

Trump gorabehera

TASIO

Tasioen txokoa

2026AN EZ EZIK, DATOZEN URTEETAN ERE GURE BIZIMODUAK MARKATUKO DITUEN MUNDU AZTORATUA

Bizi dugun nazioarteko egoeran, gerrak, maila handiko gatazka ekonomiko eta sozialak, naturaren aurkako erasoak, atzerapauso demokratiko eta sozialak eta ezberdinkeriak nonahi areagotzen dira, elite ekonomiko, politiko eta militarren interesek sustatuta eta bultzatuta, batez ere potentzia handien interesek.

Interes geopolitikoaren nagusitasunak, dagozkien gerra eta tentsio militarrekin batera (Palestina, Ukraina, Afrikako hainbat herrialde, AEBk berriki Venezuelari egindako eraso militarra, etab.), ehunka mila pertsonen hilketa –milioika ez direnean– eta beste hondamendi humanitario batzuk ekartzen ditu. Aurrekaririk gabeko karrera armamentistikoaren aurrean gaude, gastu militarrei eusteko aurrekontu publikoak izanda, oinarritzko beharriaz eta gizarte-eskubideei erantzuteko gastuen kaltetan. Aldi berean, emakumeen, etorkinen, gutxiengoen eskubideen eta, oro har, giza eskubideen aurkako erasoak herrialde askotara hedatzen dira, gero eta autoritarioagoak, antidemokratikoagoak eta antisozialagoak diren gobernuak ezartzen dituzten eskuineko eta eskuin muturreko indarren

hazkundearen eta ezarpenaren eskutik.

Europak eta Euskal Herriak ez diote ihes egiten egoera honi, eta ez dira arrotzak

Europar Batasuna, bere segurtasuna bermatzeko aitzakiaz, berrarmatzen ari da eta horretarako gastu militarra aurrekontu publikoen % 5era arte igotzen ari da, armamentu-sektorerako lan egiten duten enpresen onurak biderkatuz, horien artean euskal enpresa asko. Era berean, derrigorrezko soldadutzara itzultzeak gero eta indar handiagoa hartzen du hainbat herrialdetan, eta baztertu edo zapaldu egiten dira gerren eta horiek pairatzen dituzten herriekiko elkartasunaren aurrean bakea defendatzeko ekimenak.

Era berean, egiaztatzen ari gara Europan politika militarista eta autoritarioekin batera murrizketa demokratikoak eta beharriaz sozialetarako gastu publikoaren murrizketak daudela, pentsio publikoen sistemen kasuan bezala.

Estatu espainiarrean, egoera politikoa nahiko

ezegonkorra da eta inboluzio sozialaren arriskua dago. Eta bankuen, enpresarien eta eskuineko indar politikoen etengabeko erasoak, tartean, pentsioen sistema publikoari, ez du etenik, kontrakoa baino, egunetik egunera areagotu egiten da.

Pedro Sanchezek zuzentzen duen Gobernutik esan digute pentsioek erosteko ahalmenari eusten



diotela, gutxieneko pentsioak hobetzen ari direla eta sistema publikoa bermatuta dagoela. Baina 2026rako pentsioen errebalorizazioaren bidez, batez ere gutxienekoak ez dira aski edo oso urriak izaten

jarraitzen dute. Eta Hego Euskal Herrian ere ikusi dugu nola EAEko gobernuak gutxieneko pentsioak LGSrainoko osagarria baztertu zuen, eta Nafarroakoak, EH Bildurekin akordioa lortu ondoren, 1.100 euroraino, 14 ordainsaritan, osatzea onartu zuen, aurrerapausoa, baina mugatua eta eskasa

Egoera zaila aurre egiteko

Ahalik eta protesta eta mobilizazio sozial zabalenak eta bateratuenak ezinbestekoak dira oraindik ere aurrean ditugun arazoei aurre egiteko. Pentsio publiko eta duinen aldeko borroka, bai eta osasun eta zaintza publiko eta kalitatezkoaren aldekoa ere, lehentasunezko gaiak dira Euskal Herriko Pentsiodunen Mugimenduarentzat (EHPM). Baina ezin ditugu alde batera utzi, orain arte bezala, emakumeen erasoan eta zapalkuntzaren

aurkako protesta sozialak, zerbitzu publikoen, demokraziaren, klimaren, giza eskubideen, edota, gerren aurrean, bakearen eta herrien arteko bizikidetzaren aldekoak.

2026RAKO PENTSIONEN ZENBATEKOA HANDITZEA

Abenduaren 23an, Ministroen Kontseiluak 2026rako pentsioen zenbatekoa handitzeko Lege Dekretua onartu zuen, eta urtarrilaren 1ean sartu behar da indarrean. Hala ere, Diputatuen Kongresuak berretsi behar du Lege Dekretu hori, eta horretarako bildu behar da Lege Dekretua onartu eta gehienez ere 30 eguneko epean.

Kotizaziopeko pentsioen igoera orokorra % 2,7koa izango da. Igoera hori 2025eko abenduaren aurreko hamabi hilabeteetako Kontsumoko Prezioen Indizeen (KPI) batez bestekoa aplikatzearen emaitza da. Zenbatekoa handitzearen sistema hori 2022ko urtariletik aplikatzen ari zaigu, eta pentsioen % 1,75eko galera metatua ekarri du amaitu berri den urtea amaitu arte.

Gehieneko pentsioa (pentsiodun berrien kasuan) % 2,815 igoko da (% 0,115, % 2,7ra gehituta), gehieneko kotizazio-oinarria % 1,2 igo delako.

Kotizaziopeko gutxieneko pentsioek eta kotizazio gabeko pentsioek % 7,07 eta % 11,43 arteko igoera izango dute, eta hurrengo taulan jasotzen den bezala ezarriko dira.

2026rako kotizaziopeko pentsioen gutxieneko zenbatekoen taula

Erretiro-pentsioa

- Ezkontiderik ez duen titularra: pertsona bakarreko unitate ekonomikoa. 13.106,80 euro, urtean. **936,20** euro, 14 ordainsaritan.
- Ardurapeko ezkontidearekin: 17.592,40 euro, urtean. **1.256,45** euro, 14 ordainsaritan.
- Ezkontidearekin, baina ez ardurapean: 12.441,80 euro, urtean. **888,70** euro, 14 ordainsaritan

Alarguntza pentsioa

- Familia-ardurak dituen titularra. 17.592,40 euro, urtean, **1.256,45** euro, 14 ordainsaritan.
- Titularra 65 urterekin edo % 65eko edo gehiagoko desgaitasuna duena. 13.106,80 euro, urtean. **936,20** euro, 14 ordainsaritan.
- Titularra 60 eta 64 urte bitartean. 12.262,60

euro, urtean. **878,04** euro, 14 ordainsaritan.

- Titularra 60 urtetik beherakoa. 9.931,60 euro, urtean. **709,40** euro, 14 ordainsaritan

Kotizazio gabeko pentsioak eta Zahartzaroko eta Baliaezintasuneko Nahitaezko Asegurua (ZBNA)

- Kotizazio gabeko erretiro- eta baliaezintasun-pentsioa: 8.803,20 euro urtean. **628,8** euro, 14 ordainsaritan.
- **ZBNA:** 8.149,40 euro urtean. **582,10** euro, 14 ordainsaritan.

Ondorio batzuk

Igoera horiekin, nahiz eta ehunekotan esanguratsuak izan, gutxieneko pentsioak –salbu eta ezkontidea ardurapean duen erretiratu bati dagokiona, hau da, bi pertsonarentzat– Lanbide arteko Gutxieneko Soldatatik (LGS) oso urrun daude, 2025. urtean hilean 1.184 euro izan baita (urtean 16.576 euro), eta 2026. urterako onartuko den LGStik oraindik urrunago egongo dira. Beraz, gutxieneko pentsioen arazoa ez da konpontzen, betikotu baizik.

2027rako gutxieneko pentsioen igoera mugatzea, pobreziaren atalasearen irizpidea erreferentziatzat hartuta (2/2023 Legean ezarri zen), askoz handiagoa den LGSren orde, genero-arrakala kronifikatzen du, eta adinekoentzako diru-sarrera eskasak, lan-bizitza oso baten ondoren, haien bizibaldintzak hondatzen ditu urtez urte. Gaur egun

EAEko 168.966 pentsiodunek eta Nafarroako 51.113 pentsiodunek LGStik beherako diru-sarrerak dituzte.

Gutxieneko pentsioak LGSren parekoak izatea eskatzen zuen Herri Ekimen Legegilean (Eusko Legebiltzarrean atzera bota zena Gobernuko bi alderdien, EAJren eta PSE-EEren botoekin) esaten genuen bezala, eta baita Nafarroan 14 ordainsaritan 1.100 eurotara iristeko adostutako osagarri garrantzitsu baina eskasarekin ere, LGS baina pentsio txikiagoa izanda, ezinezkoa da oinarritzko eskubideak gauzatzea, hala nola osasunerako eskubidea, elikadura osasuntsua, etxebizitza eroso, gizarteratzea edota zaintza eta mendetasunari arreta emateko zerbitzuak kalitatezkoak izateko eskubidea.

Eta ezin dugu ahaztu 2025ean KPIa % 3koa izan zela (EAEn, % 3,2koa) eta azken lau urteetan erosketasaskia % 36 garestitu dela, % 19ko metatutako KPI orokorra baino askoz gehiago. KPI izan da azken lau



urteotan pentsio gehienetan aplikatu diguten igoeraren erreferentzia.

ERRETIRO-ADINA ETA PENTSIOAK KALKULATZEKO KOTIZAZIO-URTEAK IGO EGIN DIRA

2026an, % 100eko pentsioa jasotzeko legeko erretiro-adina 66 urte eta 10 hilabetekoa izango da, 2025ean baino bi hilabete gehiago. Eta 2027an 67 urterekin izango da. Hala ere, 2026an, 65 urterekin erretiratu ahal izango dira 38 urte eta hiru hilabete kotizatuta dituztenak.

Pentsioa kalkulatzeko, kotizatutako azken 27 urteak hartuko dira kontuan, edo azken 29 urteak, eta kotizatu diren 2 urterik txarrenak deskontatu ahal

izango dira.

Neurri horiek erretiro-adinean zein pentsioaren kalkuluan atzera egitea dakarte, eta bat datoz pentsioen kostua murrizteko interesarekin, langileek erretiro-bizitza zabalagoa eta pentsio duinak izateko duten eskubidearen kaltetan, hamarkada luzeetako lanaren ondoren. Atzerapauso horiek geldiarazteak, eta eskubideak, mantendu ezezik, zabaltzeak, borrokatu eta antolatu behar izatea eskatzen dute.



urteurrena
° *aniversario*

2018 - 2026

Jo ta Ke irabazi arte

PENTSIONISTAK AURRERA!!!

- 12.- *Berriro plazetara / Volvemos a las plazas*
- 19.- *urteurren ospakizuna kontzentrazioetan*
celebración del aniversario en las concentraciones



Noticias e informaciones de interés

URTE BERRI ON 2026

Entramos en un nuevo año y siempre lo hacemos con el deseo y la esperanza de que sea un buen año, mejor que el anterior, para la sociedad vasca y la mayoría de la humanidad, de sus pueblos, clases obreras y populares. Pero esto no significa que podamos obviar los difíciles problemas a los que nos enfrentamos, tanto a nivel local como internacional, en un mundo tan convulso al que estamos asistiendo, cuestión a las que nos referimos en otra noticia.



El 2025 fue un año muy intenso para el Movimiento de Pensionistas de Euskal Herria. Estuvo marcado sobre todo por la campaña por la ILP para conseguir que las pensiones mínimas se equipararan al salario mínimo interprofesional. Fue una campaña intensa en las calles y pueblos, donde con un amplio arropo social recabamos 145.142 firmas y cerramos el año con un exitoso encierro y manifestación de pensionistas de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa el 18 de diciembre en Gasteiz, que reunió a 2.500 personas. Día de movilización en el que más de 150 compañeros/as navarros también se concentraron ante el parlamento en Iruñea, con una reivindicación similar, aunque merced al acuerdo del Gobierno de

Nafarroa con EH Bildu las pensiones mínimas para este año serán complementadas hasta 1.100 euros en 14 pagas.

Después del 18 de diciembre un buen número de localidades tomaron “vacaciones” en sus movilizaciones, pero en decenas de pueblos también se realizaron concentraciones el lunes día 22, en algunas de ellas simbolizando con el Olentzero y Mari Domingi la crítica al comportamiento del PMV y el PSE, y en algunas otras festejando el fin temporal de las mismas, con el ánimo de reiniciarlas el 2026 con más fuerza. Incluso el lunes 5 de enero se han celebrado concentraciones en Altsatsu, Markina, Aulesti y Urduña.

A pesar del esfuerzo y trabajo realizado durante todo el año 2025 no conseguimos cosechar los frutos requeridos, pero el orgullo y la dignidad del MPEH por la lucha llevada a cabo no solo no ha conllevado desánimo, sino la disposición para iniciar el 2026 con más fuerza e ilusión.

El lunes 12 de enero reiniciaremos las concentraciones y el 13 de enero se reunirá la Coordinadora del MPEH para establecer las iniciativas para las próximas semanas y meses. Este 2026 la lucha por conseguir que las pensiones mínimas sean dignas y equiparables al SMI y que la salud y los cuidados sean públicos y de calidad continuará siendo nuestra prioridad de trabajo, pero sin dejar de lado la pelea por otras reivindicaciones sociales y democráticas que afectan directamente a nuestra vida de personas pensionistas.

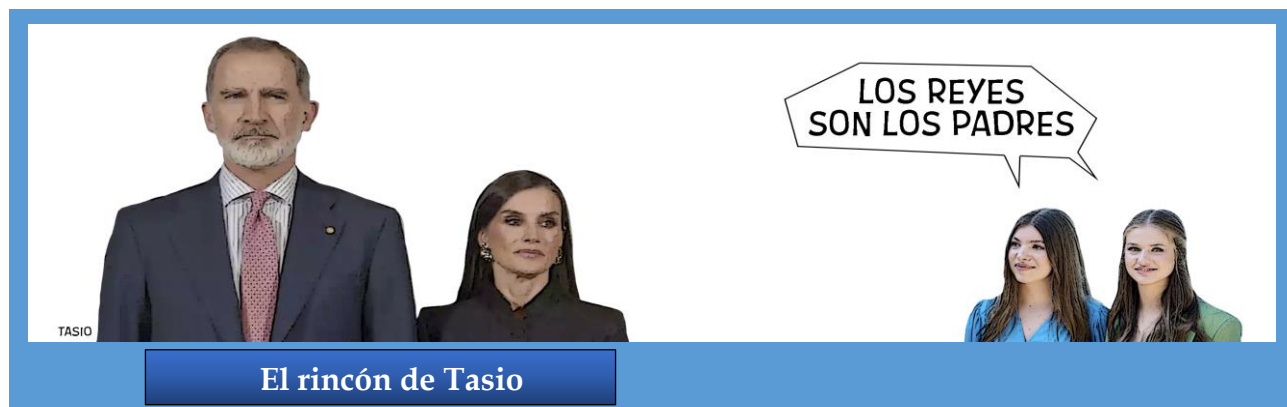
El 15 de enero se cumplirá el 8 Aniversario del inicio de nuestras movilizaciones en 2018. Ocho años en los que hemos desplegado e impulsado múltiples iniciativas y hemos conseguido algunos logros que, de no ser por nuestra lucha, no se habrían obtenido. En su recuerdo y celebración el día 15 el MPEH dará una rueda de prensa en Bilbao, valorando el recorrido de estos ocho años de lucha e informando de las reivindicaciones pendientes y de las iniciativas previstas para intentar conseguir las. Y el lunes día 19 en las concentraciones u otras iniciativas que se

lleven a cabo se destacará en la calle esa celebración.

El 22 de febrero se celebrará en el Estado español el Día de la Igualdad Salarial entre hombres y mujeres. Con ello se pretende denunciar la discriminación salarial que sufren las mujeres y reivindicar al mismo tiempo la igualdad con los hombres. Es una reivindicación que se suma a la lucha por acabar con la brecha de género en las pensiones, que ha estado presente y a la base de la ILP que presentamos y por la que seguiremos movilizando.

Y como ya anunciamos, el MPEH apoyamos la jornada de huelga general para el 17 de marzo en Hego Euskal Herria, convocada por la mayoría sindical vasca por un salario mínimo propio de 1.500 euros en 14 pagas.

Sin menoscabo de otras iniciativas que llevaremos a cabo en los próximos meses, las que hemos citado son de mucho calado. En próximos boletines iremos informando de los pasos que se vayan dando en su preparación y concreción.



UN MUNDO CONVULSO QUE MARCARÁ NUESTRAS VIDAS NO SOLO EN 2026, SINO EN AÑOS VENIDEROS

Vivimos una situación internacional donde las guerras, los conflictos a gran escala de tipo económico y social, las agresiones a la naturaleza, los retrocesos democráticos y sociales y las desigualdades aumentan por doquier, promovidas e impulsadas por los intereses de las élites económicas, políticas y militares, sobre todo de las grandes potencias.

El dominio de los intereses geopolíticos, con sus correspondientes guerras y tensiones militares (Palestina, Ucrania, varios países africanos, la reciente agresión militar de EEUU a Venezuela, etc.) están conllevando centenares de miles –cuando no millones– de personas muertas y otras catástrofes humanitarias. Asistimos a unas carreras armamentísticas sin precedentes, con presupuestos públicos destinados a sostener los gastos militares en detrimento de los dirigidos a cubrir necesidades y derechos sociales básicos. Al mismo tiempo, los ataques a los derechos de las mujeres, de las personas emigrantes, de las minorías, de los derechos humanos en general se extienden a numerosos países, de la mano de un crecimiento e implantación de fuerzas de derecha y ultraderecha que imponen gobiernos cada vez más autoritarios,

antidemocráticos y antisociales.

Europa y Euskal Herria dentro de ella no escapamos, ni somos ajenos, a esta situación

La Unión Europea, con el pretexto de garantizar su seguridad, se está rearmando y destinando para ello el aumento de gasto militar hasta el 5% de los presupuestos públicos, multiplicando los beneficios de las empresas que trabajan para el sector armamentístico, entre ellas no pocas empresas vascas. De igual modo, la vuelta al servicio militar obligatorio cobra cada vez más fuerza en diversos países y se marginan o reprimen las iniciativas en defensa de la paz frente a las guerras y la solidaridad con los pueblos que las sufren.

Asimismo, estamos comprobando que en Europa las políticas militaristas y autoritarias están viniendo acompañadas de restricciones democráticas y de recortes en el gasto público para necesidades sociales, como en el caso de los sistemas de pensiones públicas.

En el Estado español, la situación política es un tanto inestable y con riesgos de involución social. Y el

ataque permanente por parte de la banca, el empresariado, y las fuerzas políticas de derechas, entre otras cuestiones al sistema público de pensiones, no solo no cejan, sino que se acentúan cada día que pasa.

Desde el Gobierno dirigido por Pedro Sánchez nos dicen que las pensiones mantienen su capacidad adquisitiva, que se están mejorando las pensiones mínimas y que el sistema público está garantizado.



Pero con la revalorización de las pensiones para 2026, sobre todo las mínimas continúan siendo insuficientes o muy insuficientes. Y en Hego Euskal

Herria también hemos visto cómo el Gobierno de la CAV rechazó el complemento a las pensiones mínimas hasta el SMI, y el de Navarra, tras el acuerdo con EH Bildu, asumió complementarlas hasta 1.100 euros en 14 pagas, un avance, pero limitado e insuficiente

Un panorama difícil al que enfrentarse

Las protestas y movilizaciones sociales lo más amplias y unitarias posibles continúan siendo imprescindibles ante los problemas a que nos enfrentamos. La lucha por las pensiones públicas y dignas, así como por una sanidad y cuidados públicos y de calidad, son cuestiones prioritarias para el Movimiento de Pensionistas de Euskal Herria (MPEH). Pero no podemos dejar de lado, tal como lo venimos haciendo, las protestas sociales contra las agresiones y marginación de las mujeres, por la defensa de los servicios públicos, la democracia, el clima, los derechos humanos y la paz y la convivencia entre los pueblos frente a las guerras.

REVALORIZACIÓN DE LAS PENSIONES PARA 2026

El 23 de diciembre, el Consejo de Ministros aprobó el Decreto Ley de revalorización de las pensiones para 2026, que deben entrar en vigor el 1 de enero. Aun así, este Decreto Ley debe ser ratificado por el Congreso de Diputados, que debe reunirse en un plazo no superior a 30 días desde su aprobación.

La subida generalizada de las pensiones contributivas será del 2,7%. Este incremento es el resultado de aplicar la media del IPC de los doce meses anteriores a diciembre de 2025. Este sistema de revalorización se nos viene aplicando desde enero de 2022, y ha traído consigo una pérdida acumulada de las pensiones del 1,75% hasta la finalización del año recién acabado.

La pensión máxima se incrementa un 2,815% (0,115% a sumar al 2,7%) consecuencia de que la base máxima de cotización se incrementa en un 1,2%.

Las pensiones mínimas contributivas y las no contributivas tendrán un incremento entre el 7,07%

y el 11,43%, estableciéndose tal como se recoge en el cuadro siguiente.

Cuadro de cuantías mínimas de las pensiones contributivas para el año 2026

Pensión jubilación

- Titular sin cónyuge a cargo: unidad económica unipersonal, 13.106,80 euros/año, **936,20** euros en 14 pagas.
- Con cónyuge a cargo: 17.592,40 euros/año, **1.256,45** euros en 14 pagas.
- Con cónyuge no a cargo: 12.441,80 euros/año, **888,70** euros en 14 pagas.

Pensión viudedad

- Titular con cargas familiares: 17.592,40 euros año, **1.256,45** euros en 14 pagas.
- Titular con 65 años o con discapacidad en grado igual o superior al 65%: 13.106,80 euros año, **936,20** euros en 14 pagas.

- Titular con edad entre sesenta y sesenta cuatro años: 12.262,60 euros/año, **878,04** euros en 14 pagas.
- Titular con menos de 60 años: 9.931.60 euros/año, **709,40** euros en 14 pagas.

Pensiones no contributivas y SOVI

- Pensión no contributiva de jubilación e invalidez: 8.803,20 euros/anuales, **628,8** euros en 14 pagas.
- **SOVI**: 8.149,40 euros/año, **582,10** en 14 pagas.

Algunas conclusiones

Con estos incrementos, aunque porcentualmente sean significativos, las pensiones mínimas –salvo la que corresponde a una persona jubilada con cónyuge a cargo, es decir para dos personas– permanecen muy alejadas del SMI, que el año 2025 ha estado en 1.184 euros/mes (16.576 anuales), y lo estarán aún más del que se apruebe para este año 2026. Con lo que el problema de las pensiones mínimas no se soluciona, sino que se perpetúa.

Limitar la subida de las pensiones mínimas para el 2027, tomando como referencia el criterio del umbral de la pobreza –que se estableció en la Ley 2/2023– en lugar del SMI –que es bastante superior– cronifica la brecha de género, y la insuficiencia de ingresos para las personas mayores tras toda una vida de trabajo deteriora año tras año sus condiciones de vida. Hoy 168.966 personas pensionistas en la CAV y 51.113 en Navarra tienen ingresos inferiores al SMI.

Como decíamos en la ILP –en la que demandábamos que les pensiones mínimas fueran equiparadas al SMI– que fue rechazada en el

Parlamento Vasco con los votos de los dos partidos del Gobierno, PNV y PSE-EE y aun con el importante, pero insuficiente, complemento acordado en Navarra para alcanzar los 1.100 euros en 14 pagas, es imposible ejercer derechos básicos fundamentales como el derecho a la salud, alimentación sana, vivienda confortable, integración social y servicios de cuidados y atención a la dependencia de calidad.

Y no podemos dejar de recordar que el IPC en 2025 fue del 3% (en la CAV alcanzó el 3,2%) y que la cesta de la compra se ha encarecido en los últimos cuatro años un 36%, muy por encima del IPC general acumulado del 19%. IPC que ha sido la referencia de la subida que nos han aplicado en la gran mayoría de las pensiones en estos últimos cuatro años.



Markina

LEA ARTIBAI 31 lagun



Aulesti

SE AUMENTA LA EDAD DE JUBILACIÓN Y LOS AÑOS DE CÁLCULO DE LAS COTIZACIONES PARA LAS PENSIONES

En el año 2026 la edad de jubilación legal para poder percibir la pensión del 100% será a los 66 años y 10 meses. Dos meses más que en 2025. Y en el año 2027 será a los 67 años. Aunque en el año 2026 si se podrán jubilar con 65 años quienes tengan 38 años y tres meses cotizados.

Y para el cálculo de la pensión se tendrán en cuenta los últimos 27 años cotizados, o los últimos 29 pudiendo descontar los 2 peores años de cotización.

Estas medidas suponen retrocesos en la edad de jubilación como en el cálculo de la pensión, y se corresponden por el interés de reducir el coste de las pensiones en detrimento del derecho de los trabajadores/as a disponer de una vida más amplia de jubilación y con pensiones dignas, después de largas décadas de trabajo. Poner freno a estos retrocesos y mantener, incluso mejorar derechos, implica tener que luchar y organizarse.