

Noticias e informaciones de interés

RUEDA DE PRENSA DEL MPEH ANTE LAS PUERTAS DEL PARLAMENTO DE GASTEIZ

El jueves, con ocasión de la presentación del lehendakari Imanol Padrales del Plan de Política General del Gobierno para el próximo curso ante el Pleno del Parlamento de Gasteiz, el MPEH dio una rueda de prensa ante sus puertas, arropada por un nutrido grupo de pensionistas. Publicamos a continuación algunos extractos del comunicado entregado a los medios de comunicación.

“Se cumple un año desde que el Gobierno de la Comunidad Autónoma Vasca, y los grupos parlamentarios del PSE-EE, PNV y VOX vetaran en el Parlamento Vasco el debate para establecer un complemento para las personas pensionistas de la Seguridad Social, mayoritariamente mujeres, que perciben ingresos que no les permiten vivir con suficiencia y autonomía”.

“Desde entonces, el Gobierno de la Comunidad Autónoma Vasca ha decidido ignorar al movimiento pensionista, despreciando el cumplimiento de las leyes y limitando nuestra presencia en medios de comunicación públicos como la ETB”.

“La ley dice que cuando una iniciativa ciudadana haya sido inadmitida podrá convertirse en Petición ante la Administración y es lo que hicimos el 11 de mayo. Más de tres meses después no hemos tenido ninguna contestación a pesar de su obligación legal de resolver de forma expresa. Las leyes en contra de la discriminación de la mujer obligan a incorporar a las políticas públicas la perspectiva de género y combatir la desigualdad, pero la realidad es que la brecha de género en pensiones supera el 30%, se mantiene una ley de renta de garantía de ingresos que somete a la mujer pensionista con rentas mínimas a los ingresos de su cónyuge o pareja de hecho, y se rechazan sistemáticamente propuestas para mejorar la vida de personas mayores cuyos precarios ingresos no pueden hacer frente a la subida de la cesta de la

compra ni al aumento de los gastos en luz, gas, vivienda o dependencia”.

“Se va a cumplir pronto un año desde que solicitamos la comparecencia en la Comisión de Gobernanza Pública, que incluye la calidad democrática de la administración, en la Comisión de Economía, que comprende las políticas económicas, y en la Comisión de Igualdad, que debate las políticas de igualdad de género, sin que hasta el momento nos hayan convocado o explicado las razones de este retraso injustificable”.

“El Gobierno de la Comunidad Autónoma Vasca aprueba en propaganda y en palabrería, pero no en hechos. Gobierno y parlamento de la Comunidad Autónoma Vasca tienen un alto grado de autonomía, pero cuando se trata de personas mayores vulnerables se escaquean diciendo que es competencia estatal”.



“El pasado 7 de septiembre hemos presentado una queja exigiendo al Gobierno de la Comunidad Autónoma Vasca una respuesta a nuestra petición de igualar las pensiones mínimas al SMI, y hoy hemos presentado un escrito a la Mesa del Parlamento exigiendo respuesta a nuestras solicitudes de comparecencia. El Movimiento de Pensionistas de Euskal Herria (MPEH) vamos a seguir luchando para cambiar esta situación porque toda nuestra experiencia nos enseña que la lucha es el único camino”.

EL VICECONSEJERO DE INFRAESTRUCTURA Y MOVILIDAD RECIBE A UNA DELEGACIÓN DE LA PLATAFORMA “ACCESIBILIDAD LÍNEA C-3, ¡YA!”

Varios meses después de que la plataforma de “Accesibilidad Línea C-3, ¡YA!” solicitara una entrevista con la consejera de Infraestructura y Movilidad del Gobierno Vasco para abordar el problema de la accesibilidad para personas con movilidad reducida en la Línea C-3 de cercanías entre Orduña y Bilbao, el pasado martes tuvo lugar una reunión en la sede de Euskal Trebide Sarea (ETS) en Bilbao. La representación institucional estuvo encabezada por el vicesconsejero de Infraestructura y Movilidad, Sr. Miguel Ángel Páez, acompañado de otras dos personas directivas de ETS y un representante coordinador de relaciones de Renfe con la consejería de Infraestructura y Movilidad del Gobierno Vasco. No hubo nadie de ADIF. Por parte de la plataforma de “Accesibilidad Línea C-3 ¡YA!” participaron tres personas.

La reunión se inició solicitando por parte de la plataforma los planes o medidas previstas por el departamento de movilidad para solucionar el problema. Pero la representación institucional pidió que se comenzara explicando los problemas que había constatado la plataforma y las alternativas que proponía. Como ya se habían remitido sendos escritos sobre ambas cuestiones a la consejería, simplemente se procedió a una pequeña explicación de los problemas y a la presentación con la propuesta de que las unidades 447 pudieran hacer uso de la

La respuesta por parte de la representación institucional fue que, por el momento, no tienen intención de promover el uso de la rampa citada, pero que “ya estaban trabajando” para dar una primera solución al problema. Que durante esta legislatura tienen previsto completar su plan, que mantendrán las unidades 447 trasladadas de Gipuzkoa hasta que vayan siendo sustituidas o completadas por otras. Y que para salvar en parte la distancia entre la unidad del tren y el andén, además del estribo utilizarán el “Gap Fillers” (relleno de hueco adherido al andén en las estaciones), indicando que con esta medida parcial se podrá contar con accesibilidad en 14 de las 22 estaciones de la línea, que afectará al 80 % de las personas usuarias.

Para la plataforma de Accesibilidad Línea C-3 estas medidas son muy insuficientes, pues no garantizan como es debida la accesibilidad universal a los trenes, ni cubren todas las estaciones de la línea. La representación institucional dijo que trasladará la propuesta de la plataforma del uso de la rampa de las unidades 447 a las instituciones centrales de Renfe para ver su interés o viabilidad, y que ya darán una respuesta.

También se solicitó que las pantallas en las estaciones donde se informa de las salidas y horarios de trenes sean corregidas o adecuadas para que las personas con dificultades visuales, puedan ver lo que en ellas se expone. Asimismo, se solicitó un mapa que indique qué estaciones cumplen las normas de accesibilidad en los dos sentidos en cada momento.

A modo de conclusión la plataforma de Accesibilidad Línea C-3 considera que con las

medidas previstas no se soluciona el problema de accesibilidad como es debido, que se hará un seguimiento de los problemas que van a conllevar y la necesidad de mantener la exigencia social como único modo de dar una solución real a las dificultades de acceso a esa línea a las personas con movilidad reducida u otros problemas.



rampa de acceso con la que cuentan en el vagón accesible — que no ha sido utilizada hasta el momento en ningún lugar del Estado donde existen esas unidades—que permite solventar la distancia entre andenes y el vagón correspondiente. Asimismo, se propuso que se hiciera la experiencia con esa rampa para comprobar su viabilidad y resultado.

239.535 TRABAJADORAS/ES EN HEGO EUSKAL HERRIA TIENEN INGRESOS INFERIORES A 1.500 EUROS

Según una investigación llevada a cabo por tres profesores de la EHU, en Hego Euskal Herria 239.535 trabajadoras/es (21,55% del total) perciben salarios mensuales brutos por debajo de los 1.500 euros. 160.292 son mujeres (28,69 %) y 79.243 hombres (14,34 %). Esto significa que el 66,9 % son mujeres y dobla al 33,08 % de los hombres.

En cuanto a los y las jóvenes con menos de 30 años, 65.393 perciben salarios inferiores a 1.500 euros, un 32,24% del total. Estos porcentajes son aún peores entre las personas emigrantes, especialmente entre las mujeres, con un porcentaje del 41,7 %.

1.500 euros de salario mínimo en Hego Euskal Herria es lo básico para poder vivir con un mínimo de

está deteriorando de un modo importante el poder adquisitivo de los salarios y pensiones.

Ante esta reivindicación básica, que afecta e interesa sobre todo a las personas trabajadoras más desfavorecidas (mujeres, jóvenes, emigrantes...) ni el gobierno de Gasteiz ni el de Iruñea mueven un dedo a su favor. Al igual que hizo el gobierno de Gasteiz rechazando de plano la ILP pensionista solicitando que las pensiones mínimas se complementaran hasta equiparlas al SMI.

Eso sí, marketing y propaganda no les falta. El próximo día 23 de septiembre el Gobierno de la Comunidad Autónoma Vasca ha organizado el V Encuentro Internacional sobre Brecha Salarial en el

BEC de Barakaldo, con el objetivo de analizar la desigualdad retributiva, segregación ocupacional, brecha de género en jóvenes y presentación del III Plan de la Estrategia Brecha Salarial Cero.

Se oirán discursos muy rimbombantes y ejercicios de “buena voluntad”, pero la realidad de la práctica política del Gobierno de Lakua es justo todo lo contrario. Solo cambiaran esa “buena voluntad”, así como la de la postura de la patronal, si el conjunto de los sindicatos con el apoyo de otros sectores sociales y

populares se movilizan con firmeza, contundencia y de forma constante.



dignidad, más aún cuando en estos momentos la inflación (en agosto 4,5 en la CAV y 4,2 en Navarra)

IPC



TASIO

El rincón de Tasio

LA MAYORÍA SINDICAL DE OSAKIDETZA (SATSE, ELA, LAB, CCOO Y UGT) POR UN LADO, Y EL SME POR EL OTRO, CONVOCAN HUELGAS Y MOVILIZACIONES

Este verano hemos vuelto a conocer los problemas tradicionales de Osakidetza en los periodos vacacionales. Recortes de horarios en muchos centros de salud y ambulatorios. Varios consultorios médicos cerrados. Creciente falta de médicos y la normalización de turnos sin médico en los PACs (puntos de atención continuada). Cierre de 430 camas en nueve hospitales, sin contar las que se cerraron en Cruces y Galdakao. A lo que hay que sumar los retrasos en las intervenciones quirúrgicas, acentuados por las huelgas convocadas por el Sindicato de Médicos de Euskadi (SME).

Una y otra vez el consejero de Sanidad y el gobierno de Lakua tratan de decirnos que las cosas se van arreglando. Pero es pura propaganda y los problemas en Osakidetza no solo se dan en verano o en periodos vacacionales, sino que son mucho más estructurales y acentuados.

Y ante este deterioro de Osakidetza ahora nos encontramos, por un lado, con que los sindicatos Satse, ELA, LAB, CCOO y UGT —que constituyen la mayoría sindical— han convocado 5 días de huelga, el 30 de octubre y los días 9, 10, 11 y 14 de diciembre y, por el otro, el Sindicato Médico de Euskadi, así como el de Navarra, junto a otros del resto del estado, han convocado huelga indefinida a partir del 28 de diciembre, en defensa de un Estatuto Marco propio, al margen del resto de los y las profesionales de sanidad.

Los objetivos de estas movilizaciones son muy distintos. La mayoría sindical plantea que hay que defender las condiciones laborales para el conjunto de los trabajadores y trabajadoras de Osakidetza, y

demandar aumentar las plantillas de profesionales, planificar el relevo generacional, acabar con la sobrecarga asistencial y la mejora de las condiciones salariales de toda la plantilla.

En cambio, el sindicato médico solo busca defender sus intereses. Ha llegado a un acuerdo exclusivo para el colectivo médico de Osakidetza excluyendo al resto de categorías. Esto genera agravios y división, debilita los equipos y perjudica la calidad de la atención. Y este acuerdo supone trabajar menos guardias, pero no una reducción de la carga de trabajo. Al no incrementarse las plantillas, las necesidades asistenciales se cubrirán con el aumento de las horas extraordinarias, ignorando que ningún sistema sanitario eficiente puede sostenerse sobre el sobre-esfuerzo de una plantilla exhausta. Horas extras que han crecido una barbaridad en los últimos años (de junio de 2025 a mayo de 2026 se han abonado en horas extras 49,8 millones de euros, cuando hace una década fueron 12,7 millones).

El Movimiento de Pensionistas apoyamos las reivindicaciones y movilizaciones del conjunto de los sindicatos de la mayoría sindical de Osakidetza. Consideramos de interés que la mayoría sindical haya hecho un llamamiento a que los usuarios y agentes sociales demos un apoyo y arrope a sus reivindicaciones y movilizaciones; asimismo, que busquen también la unidad sindical más amplia posible contando con otros sindicatos de Osakidetza que, aunque no formen parte de la Mesa Sectorial cuentan con una representación significativa en Osakidetza. Entre éstos, ESK ha manifestado ya su apoyo a esas movilizaciones.



Albiste eta informazio interesgarriak

EHPM-REN PRENTSAURREKOA GASTEIZKO LEGEBILTZARREKO ATEEN AURREAN

Ostegunean, Imanol Padrales lehendakariak datorren ikasturterako Jaurlaritzaren Politika Orokorreko Plana aurkeztu zuenean, EHPMk prentsaurrekoa eman zuen eraikinaren ateen aurrean, pentsiodun talde handi batek babestuta. Jarraian, komunikabideei emandako komunikatuaren laburpen batzuk erakutsiko ditugu.

“Urtebete bete da Euskal Autonomia Erkidegoko Gobernuak eta PSE-EE, EAJ eta VOX legebiltzar-taldeek Eusko Legebiltzarrean Gizarte Segurantzako pentsiodunentzako osagarri bat ezartzeko eztabaidari betoa jarri ziotenetik, nahikotasunez eta autonomiaz bizitzeko aukerarik ematen ez dieten diru-sarrerak jasotzen dituzten emakumeak gehienbat”.

“Ordutik, Euskal Autonomia Erkidegoko Gobernuak mugimendu pentsiodunari jaramonik ez egitea erabaki du, legeak betetzea mespretxatuz eta ETB bezalako komunikabide publikoetan gure presentzia mugatuz”.

“Legeak dio herritarren ekimen bat ez denean onartzen, Eskaera bihurtu ahal izango dela Administrazioaren aurrean, eta horixe egin genuen maiatzaren 11n. Hiru hilabete baino gehiago geroago, ez dugu inolako erantzunik jaso, nahiz eta legeak berariaz ebazteko betebeharra ezarri. Emakumearen diskriminazioaren aurkako legeek behartzen dute politika publikoetan genero-ikuspegia txertatzera eta desberdintasunari aurre egitera, baina errealitatea da pentsioetan dagoen genero-arrakala %30etik gorakoa dela, diru-sarrerak bermatzeko errentari buruzko lege bat mantentzen dela, gutxieneko errentak dituen emakume pentsioduna bere ezkontidearen edo izatezko bikotekidearen diru-sarreraren mende jartzen duena, eta sistematikoki baztertzen dira adineko pertsonen bizitza hobetzeko proposamenak, haien diru-sarrera prekarioek ezin baitiete aurre egin ez argiaren, gasaren,

etxebizitzaren edo mendekotasunaren gastuak handitzeari”.

“Laster urtebete beteko da Gobernantza Publikoaren Batzordean (administrazioaren kalitate demokratikoa barne hartzen duena), Ekonomia Batzordean (politika ekonomikoak barne hartzen dituena) eta Berdintasun Batzordean (genero-berdintasunerako politikak eztabaidatzen dituena) agertzeko eskatu genuenetik, eta orain arte ez digute deitu edo azaldu zergatik atzeratu den, atzerapen justifikaezina”.

“Euskal Autonomia Erkidegoko Gobernuak propagandan eta hitzontzikerian onartzen du, baina ez ekintzetan. Euskal Autonomia Erkidegoko



Gobernuak eta Legebiltzarrak autonomia-maila handia dute, baina adineko pertsona kalteberak direnean, aitzakiak baino ez dituzte, Estatuaren eskumena dela esanez”.

“Joan den irailaren 7an kexa bat aurkeztu dugu Euskal Autonomia Erkidegoko Gobernuari eskatuz gutxieneko pentsioak LGSrekin berdintzeko egin dugun eskaerari erantzun diezaiola, eta gaur idazki bat aurkeztu diogu Legebiltzarreko Mahaiari, gure agerraldi eskaerei erantzuteko eskatuz. Euskal Herriko Pentsiodunen Mugimenduak (EHPM) borrokan jarraituko du egoera hori aldatzeko, gure esperientzia osoak erakusten baitigu borroka dela bide bakarra”.

AZPIEGITURA ETA MUGIKORTASUNeko SAILBURUORDEAK “¡C-3 LINEAKO IRISGARITASUNA, ORAIN!” PLATAFORMAKO ORDEZKARITZA BAT HARTU DU

“C-3 lineako irisgarritasuna, **ORAIN!**” plataformak Eusko Jaurlaritzako Azpiegitura eta Mugikortasuneko sailburuarekin elkarriketa bat eskatu eta hilabete batzuetara, Urduña eta Bilbo arteko aldirietako C-3 linean mugikortasun murriztua duten pertsonentzako irisgarritasunaren arazoari heltzeko, joan den asteartean bilera bat egin genuen Euskal Trebide Sareak (ETS) Bilbon duen egoitzan. Erakundeen ordezkariak Azpiegitura eta Mugikortasuneko sailburuorde Miguel Ángel Páez jaunak zuzendu zuen, ETSko beste bi zuzendarirekin eta Renfek Eusko Jaurlaritzako Azpiegitura eta Mugikortasun Sailarekin dituen harremanak koordinatzeko ordezkari batekin batera. Ez zen ADIFeko inor egon. C-3 Lineako Irisgarritasuna, ¡YA! plataformaren aldetik, hiru pertsonak parte hartu zuten.

Bilera hasteko, plataformak mugikortasun departamentuak arazoa konpontzeko aurreikusitako planak edo neurriak eskatu zituen. Baina erakundeen ordezkariak eskatu zuen plataformak egiaztatu zituen arazoak eta proposatzen zituen alternatibak azaltzen hasteko. Bi gai horiei buruzko idazki bana bidali zenez sailera, arazoen azalpen txiki bat baino

Erakundeen ordezkariaren erantzuna izan zen, oraingoz, ez dutela aipatutako arrapalaren erabilera sustatzeko asmorik, baina “lanean” ari zirela arazoari lehen irtenbidea emateko. Legealdi honetan zuen plana osatzea aurreikusita duzuela, eta Gipuzkoatik lekualdatutako 447 unitateak mantenduko dituzuela beste batzuekin ordeztu edo osatu arte. Eta, neurri batean trenaren unitatearen eta nasaren arteko distantzia gainditzeko, estribuaz gain, “Gap Fillers” (geltokietan nasari atxikitako hutsarteak) erabiliko dute, eta neurri partzial horrekin linearen 22 geltokietatik 14tan irisgarritasuna eduki ahal izango dela, eta horrek erabiltzaileen %80ri eragingo diela, esan ziguten.

C-3 lineako irisgarritasun-plataformarentzat neurri horiek ez dira nahikoak, ez baitute behar bezala bermatzen trenen irisgarritasun unibertsala, eta ez baitituzte linearen geltoki guztiak estaltzen. Erakundeen ordezkariak esan zuen 447 unitateetako arrapala erabiltzeko plataformaren proposamena Renfeko erakunde zentrali helaraziko diela, haien interesa edo bideragarritasuna ikusteko, eta dagoeneko erantzun bat emango dutela.



Halaber, trenen irteeren eta ordutegien berri ematen duten geltokietako pantailak zuzentzeko edo egokiak izateko eskatu zen, ikusteko zailtasunak dituzten pertsonak bertan azaltzen dena ikusi ahal izan dezaten. Era berean, mapa bat eskatu zen, unean-unean irisgarritasun-arauek bi noranzkoetan betetzen dituzten geltokiak adierazteko.

Ondorio gisa, C-3 lineako irisgarritasun plataformak uste du aurreikusitako

ez zen egin, eta 447 unitateek bagoi irisgarrian duten sarbide-arrapala erabili ahal izatea proposatu zen. Arrapala hori orain arte ez da erabili unitate horiek dauden Estatuko inon, eta nasen eta dagokion bagoiaren arteko distantzia konpontzea ahalbidetzen duena. Era berean, esperientzia arrapala horrekin egitea proposatu zen, bideragarritasuna eta emaitza egiaztatzeko.

neurriekin ez dela irisgarritasunaren arazoa behar bezala konpontzen, horrek ekarriko dituen arazoen jarraipena egingo duela, eta eskakizun sozialari eusteko beharra, mugikortasun murriztua edo beste arazo batzuk dituzten pertsonak linea horretara sartzeko dituzten zailtasunei benetako irtenbidea emateko modu bakar gisa.

HEGO EUSKAL HERRIAN 239.535 LANGILEK 1.500 EUROTIK BEHERAKO DIRU-SARRERAK DITUZTE

EHUKo hiru irakaslek egindako ikerketa baten arabera, Hego Euskal Herrian 239.535 langilek (guztien %21,55) 1.500 eurotik beherako soldata gordinak jasotzen dituzte hilean. 160.292 emakumeak dira (% 28,69) eta 79.243 gizonak (%14,34). Horrek esan nahi du %66,9 emakumeak direla eta gizonen %33,08 baino gehiago direla.

30 urtetik beherako gazteei dagokienez, 65.393 gaztek 1.500 eurotik beherako soldata jasotzen dituzte, guztien %32,24. Ehuneko horiek are okerragoak dira migratzaileen artean, batez ere emakumeen artean (%41,7).

1.500 euroko gutxieneko soldata Hego Euskal Herrian oinarritzkoa da gutxieneko duintasunarekin bizi ahal izateko, are gehiago une honetan inflazioa (abuztuan 4,5 EAEn eta 4,2 Nafarroan) soldaten eta pentsioen erosteko ahalmena nabarmen hondatzen ari denean.

Oinarritzko aldarrikapen horren aurrean, batez ere langile behartsuenei eragiten diena eta interesatzen zaiena (emakumeak, gazteak, emigratzaileak...), ez Gasteizko ez Iruñeko gobernuak ez dute hatzik mugitzen haien alde. Horrela gertatu zen Gasteizko gobernuak pentsiodunen HELa erabat errefusatu zuen gutxieneko pentsioak LGSrekin parekatu arte osatzeko eskaera.

Hori bai, marketina eta propaganda ez dira falta. Irailaren 23an, Euskal Autonomia Erkidegoko Gobernuak Soldata Arrakalari buruzko Nazioarteko V. Topaketa antolatu du Barakaldoko BECen, ordainsarien desberdintasuna, lanbide bereizketa, gazteen arteko genero-arrakala, eta Soldata Arrakala Zero Estrategiaren III. Planaren aurkezpena egiteko.

Oso diskurtso arranditsuak eta “borondate onek” ariketak entzungo dira, baina Lakuako Gobernuaren

praktika politikoaren errealitatea guztiz kontrakoa da. “Borondate on” hori bakarrik aldatuko litzateke, baita patronalarena jarrera ere, baldin eta sindikatu guztiak, beste sektore sozial eta herrikoi batzuen laguntzarekin, tinko, irmo eta etengabe mobilizatzen badira.



KPI



TASIO

Tasioren txokoa

OSAKIDETZAKO GEHIENGO SINDIKALAK (SATSE, ELA, LAB, CCOO ETA UGT), ALDE BATETIK, ETA EMS-K, BESTETIK, GREBAK ETA MOBILIZAZIOAK DEITZEN DITUZTE

Uda honetan berriro ezagutu ditugu Osakidetzak oporraldietan izan ohi dituen arazoak. Ordutegi-murrizketak osasun-zentro eta anbulatorio askotan. Hainbat kontsultategi itxita. Gero eta mediku falta handiagoa eta medikurik gabeko txanden normalizazioa EAGetan (etengabeko arretako gunek). Bederatzi ospitaletan 430 ohe itxi ziren, Gurutzetan eta Galdakaon itxi zirenak kontuan hartu gabe. Horri gehitu behar zaizkio ebakuntza kirurgikoen atzerapenak, Euskadiko Medikuen Sindikatuak (EMS) deitutako grebek areagotu egin baitituzte.

Osasun sailburua eta Lakuako gobernua behin eta berriz saiatzen dira esaten gauzak konpontzen ari direla. Baina propaganda faltsua da, eta Osakidetzan arazoak udan edo oporraldietan ez ezik, askoz ere egiturazkoagoak eta nabarmenagoak dira.

Eta Osakidetzaoren okertze horren aurrean, alde batetik, Satse, ELA, LAB, CCOO eta UGT –Osakidetza gehiengo sindikala osatzen duten sindikatuak– bost eguneko greba deialdia egin dute urriaren 30erako eta abenduaren 9, 10, 11 eta 14rako, eta, bestetik, Euskadiko Medikuen Sindikatuak, bai eta Nafarroakoak ere, Estatuko beste sindikatu batzuekin batera, greba mugagabea deitu dute abenduaren 28tik aurrera, Estatutu Mediku propio baten alde, osasuneko gainerako profesionalak alde batera utzita.

Mobilizazio horien helburuak oso desberdinak dira. Osakidetza gehiengo sindikalak planteatzen du langile guztien lan-baldintzak defendatu behar direla, eta profesionalen plantillak handitzea,

belaunaldien arteko erreleboa planifikatzea, asistentzia-gainkargarekin amaitzea eta plantilla osoaren soldata-baldintzak hobetzea eskatzen du.

Aldiz, medikuen sindikatuak bere interesak defendatzea baino ez du bilatzen. Akordio eskusiboa lortu du Osakidetza gehiengo kolektiboarentzat, gainerako kategoriak kanpoan utzita. Horrek laidoak eta zatiketa sortzen ditu, taldeak ahultzen ditu eta arretaren kalitatea kaltetzen du. Eta akordio honek guardia gutxiago lan egitea dakar, baina ez lan karga murriztea. Plantillak handitzen ez direnez, aparteko orduak gehituta beteko dira asistentzia-beharrak, eta ez da kontuan hartuko osasun-sistema eraginkor bakar batek ere ezin dela eutsi langile akitu baten gehiegizko ahaleginari. Azken urteetan izugarri hazi diren aparteko orduak (2025eko ekainetik 2026ko maiatzera 49,8 milioi euro ordaindu dira aparteko orduetan, duela hamarkada bat 12,7 milioi izan zirenean).

Pentsiodunen Mugimenduak Osakidetza gehiengo sindikalaren sindikatu guztien aldarrikapenak eta mobilizazioak babesten ditu. Interesgarritzat jotzen dugu bertako gehiengo sindikalak dei egin izana erabiltzaile eta eragile sozialei babesa eman diezaiegun beren aldarrikapen eta mobilizazioei; era berean, ahalik eta

batasun sindikal zabalena ere bila dezatela, Mahai Sektorialeko kide izan ez arren Osakidetza ordezkaritza esanguratsua duten beste sindikatu batzuekin batera. Horien artean, ESK-k dagoeneko adierazi du mobilizazio horien alde dagoela.

